MUSEU
D'ART CONTEMPORANI
DE BARCELONA

Expedient núm.	Procediment
06/2026	Procés selecció temporal Tècnic-a Conservació i Restauració del MACBA

ESMENES DE LES BASES PER A LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER PROVEIR LA PLAÇA DE TÈCNIC/A DE CONSERVACIÓ I RESTAURACIÓ DEL MUSEU D'ART CONTEMPORANI DE BARCELONA (CONVOCATÒRIA WEB DEL 17 DE JULIOL DE 2026).

Advertit un error material en l'anunci pel que es van publicar les bases específiques i convocatòria per a la provisió del lloc de treball de Tècnic/a de Conservació i Restauració del Museu d'Art Contemporani de Barcelona, aprovat per el Gerent en data 17 de juliol de 2026 i publicat a la web del MACBA, el 17 de juliol de 2026, se'n fa les següents esmenes:

Primer. Modificació de la Clàusula Setena.- Criteris de valoració. Fase 1

On diu:

"Passaran aquesta Fase 1 un màxim de deu persones candidates per cada especialitat (les candidatures admeses més ben posicionades, segons valoració curricular), les quals seran convocades per realitzar una entrevista personal.
La puntuació mínima per passar aquesta Fase és de 50 punts.
Aquesta Fase 1 tindrà un pes de 30% en la puntuació total (puntuació màxima de 30 punts).

Aquestes persones disposaran d'un termini màxim de deu dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació, al web del MACBA, de la Llista de Candidats/s que passen la Fase 1, per tal de presentar la documentació acreditativa dels seus mèrits (com ara titulació, certificats, vida laboral, formació complementària, mèrits, recomanacions, etc.), a l'enllaç que s'habilitarà a tal efecte a la Seu electrònica del MACBA."

Ha de dir:

"**Fase 1**

Totes les candidatures admeses seran valorades segons els criteris de valoració de la trajectòria professional basada en un anàlisi curricular. Aquesta Fase 1 tindrà un pes de 30% en la puntuació total (puntuació màxima de 30 punts).

Fase 2

Superaran la fase 1 i passaran a la Fase 2 un màxim de deu persones candidates per cada especialitat (les candidatures admeses més ben posicionades, segons valoració curricular), les quals seran convocades per realitzar una entrevista personal. La puntuació mínima per superar la Fase 1 i passar a la Fase 2 és de 50 punts.

En aquesta Fase 2 es realitzarà una entrevista personal orientada a valorar l'adequació de la persona candidata al lloc de treball i les competències i habilitats necessàries per al desenvolupament de les funcions associades al lloc.
L'entrevista es valorarà fins a un màxim de 20 punts.

Les persones candidates que no assoleixin una puntuació mínim de 10 punts quedaran excloses del procés.

Aquestes persones disposaran d'un termini màxim de deu dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació, al web del MACBA, de la Llista de Candidats/s que passen a la Fase 2, per tal de presentar la documentació acreditativa dels seus mèrits (com ara titulació, certificats, vida laboral, formació complementària, mèrits, recomanacions, etc.), a l'enllaç que s'habilitarà a tal efecte a la Seu electrònica del MACBA."

Segon. Creació de la Clàusula Setena.- Criteris de valoració. Fase 3

On diu:

"Fase 2
Passaran a la Fase 2 fins a un màxim de cinc persones candidates per cada especialitat (les més ben posicionades de la Fase 1 segons valoració curricular). El Llistat de persones que passen a aquesta Fase 2, serà publicat a la web del MACBA. La puntuació mínima per passar aquesta Fase és de 50 punts.

En aquesta fase realitzaran dues proves:
Test i/o cas pràctic relacionat amb les responsabilitats del lloc de treball (30 punts) i Entrevista personal (40punts)
En l'entrevista personal es valoraran les competències necessàries per el lloc de treball següents:

- Iniciativa: Habilitats d'innovació, creativitat i anticipació vinculades al seu àmbit d'actuació depenent de les tasques i la freqüència de les situacions que poden ser habituals o ocasionals.
- Autonomia: Les funcions i activitats del lloc de treball poden requerir prendre decisions rellevants que requeriran puntualment o freqüentment el consens i/o aprovació del seu superior, així com seguir procediments preestablerts d'alta complexitat.
- Visió estratègica: Coneix el posicionament del museu respecte altres museus i el seu lloc de treball té un impacte directe o parcial en assolir els objectius i resultats globals de l'organització.
- Complexitat: Les activitats que es desenvolupen en el lloc de treball son d'una dificultat tècnica entre important i d'alta complexitat tècnica, de certa complexitat en la seva naturalesa i de certes dimensions.

- Orientació a l'usuari: Identifica les necessitats implícites del l'usuari, i l'atenció de forma proactiva.
- Supervisió: Supervisa des d'una o varies tasques del seu àmbit funcional, amb complexitat tècnica de diferents nivells.
- Span de control intern: Cap persona.
- Span de control extern: El lloc de treball col·labora en la gestió de contractació, l'execució tècnica i coordinant el servei de les empreses externes."

Ha de dir:

"Fase 3

Passaran a la Fase 3 fins a un màxim de cinc persones candidates per cada especialitat. El Llistat de persones que passen a aquesta Fase 3, serà publicat a la web del MACBA.

En aquesta fase realitzaran dues proves:

Test i/o cas pràctic relacionat amb les responsabilitats del lloc de treball (30 punts) i Entrevista personal d'aprofundiment (20punts)

En l'entrevista personal d'aprofundiment es valoraran les competències necessàries per el lloc de treball, entre les quals:

- Iniciativa: capacitat per anticipar-se a situacions, identificar oportunitats de millora i aportar solucions amb agilitat, creativitat i innovació.
- Autonomia: capacitat per desenvolupar les funcions encomanades de manera eficient i amb el nivell de supervisió requerit.
- Visió estratègica: capacitat per comprendre l'impacte de les seves actuacions en els objectius generals de l'organització i treballar de forma transversal.
- Complexitat tècnica: capacitat per gestionar activitats que requereixen coneixements especialitzats i resolució de situacions de dificultat tècnica mitjana o elevada.
- Orientació a l'usuari: capacitat per identificar necessitats, oferir una atenció proactiva i garantir la qualitat del servei.
- Capacitat de coordinació i seguiment: capacitat per coordinar actuacions i fer seguiment de tasques pròpies o vinculades a proveïdors externs.
- Relació amb serveis externs: capacitat per donar suport tècnic i administratiu en la coordinació dels serveis contractats externament."

La present correcció d'errors no altera la resta del contingut de les bases reguladores ni de la convocatòria, que continuen vigents en tots els seus extrems.

A Barcelona, a data de signatura electrònica

EDUARD VICENTE GÓMEZ - DNI 46230129Z (TCAT)
Firmado digitalmente por EDUARD VICENTE GÓMEZ - DNI 46230129Z (TCAT)
Fecha: 2026.10.30 10:23:25 +01'00'

Eduard Vicente

Gerent del Museu d'Art Contemporani de Barcelona